

---

## JPモルガン証券株式会社

育児休業、介護休業等育児又は家族介護を行う労働者の福祉に関する法律（下位政省令を含みます。）に基づき、従業員数が300人を超える企業は、毎年6月30日までに、直前の事業年度における男性従業員の育児休業等の取得状況を公表することが義務付けられています。2024年4月1日から2025年3月31日までの期間において、JPモルガン証券株式会社に所属する男性従業員の育児休業等取得率は80%です。

## JPMorgan Securities Japan Co., Ltd.

Under the Act on Childcare Leave, Caregiver Leave, and Other Measures for the Welfare of Workers Caring for Children or Other Family Members (including subordinate rules), each year by June 30, companies in Japan with 301 employees, must publish the usage of childcare related leave by male employees. For the period April 1, 2024 to March 31, 2025 our JPMorgan Securities Japan Co., Ltd. entity is in scope of reporting and the usage of childcare related leave by male employees is 80%.